

.DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA P.F. GESTIONE DEL MERCATO DEL LAVORO E DEI SERVIZI PER
L'IMPIEGO (PUBBLICI E PRIVATI)
n. 299 del 12 agosto 2020

Oggetto: Avviamento a selezione presso Pubbliche Amministrazioni – art. 16 legge 56/87, d. lgs. 165/2001, Dgr 894/2018 – Approvazione avviso pubblico – riservato ai soggetti appartenenti alle categorie protette ex art. 18 legge 68/99 – per l'avviamento a selezione di n. 1 Addetto alla segreteria a tempo indeterminato pieno da assegnare al Comune di Civitanova Marche

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO l'articolo 16 bis della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione);

DECRETA

1. Di considerare le premesse e l'Allegato A – Avviso Pubblico, come parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di approvare il proposto Avviso Pubblico, in oggetto “Allegato A – Avviso Pubblico”;
3. Di dare atto che il citato Avviso Pubblico viene formulato a seguito della richiesta pervenuta dal Comune di Civitanova Marche in data 28/07/2020 e acquisita al protocollo generale dell'ente con n. 845830, corrispondente al seguente profilo professionale riservato ai soggetti appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18 legge 68/99

Enti richiedenti	Estremi richiesta	Caratteristiche posto di lavoro			
		Numero posti	Qualifica / Mansioni	Tipologia di contratto	
				Durata	Impegno settimanale
Comune di Civitanova Marche	Prot. 845830 del 28/7/2020	1	ADDETTO ALLA SEGRETERIA (Class. Istat – 3° Digit m- 4.1.1. Addetti a funzioni di segreteria)	Tempo indeterminat o	Tempo pieno

4. Di dare atto che il procedimento amministrativo di cui al presente decreto viene svolto



nel rispetto della normativa relativa agli avviamenti a selezione presso Enti Pubblici (art. 16 legge 56/87, d. lgs. 165/2001, dgr 894/2018) secondo gli aggiornamenti procedurali in materia di misure anti Covid di cui al punto 6 della nota dirigenziale ID 19661417 e di cui al *“Protocollo di regolamentazione per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 nelle sedi di lavoro degli uffici e servizi della Giunta Regionale”* approvato con DD 6 del 5/6/2020;

5. Di specificare, pertanto che in applicazione delle misure di cui al punto 4, la modalità principale e ordinaria di presentazione delle domande non è in presenza, ma per mezzo di dispositivi elettronici e telematici (PEC, Posta elettronica ordinaria, Raccomandata A/R) e che la presentazione delle domande in presenza presso il Centro per l'Impiego di Civitanova Marche è modalità residuale, riservata a coloro che non hanno possibilità di procedere con le modalità precedenti, che avverrà su appuntamento concordato con l'operatore indicato nell'avviso pubblico;
6. Di fissare l'esclusione della presente selezione nel periodo intercorrente tra il 31 agosto e il 18 settembre 2020;
7. Di disporre la pubblicazione dell'avviso pubblico mediante pubblicazione del presente decreto per estratto sul BUR e in forma integrale nel sito istituzionale della Regione Marche, nella sezione Amministrazione Trasparente, nonché sul sito regionale norme.marche.it, al fine di garantire il rispetto delle disposizioni in materia di trasparenza e accesso generalizzato;
8. Di dare atto che la graduatoria relativa all'avviamento a selezione in oggetto sarà proposta dal Centro per l'Impiego di Civitanova Marche ed approvata con successivo atto;
9. Di stabilire che il responsabile del procedimento è Teresa Lambertucci Responsabile del Centro per l'impiego di Civitanova Marche;
10. Di dare atto che avverso il presente procedimento è ammesso ricorso al TAR Marche entro il termine di 60 giorni e ricorso straordinario al Capo dello Stato entro il termine di 120 giorni decorrenti entrambi dalla pubblicazione del decreto al BUR Marche, fatta salva l'eventuale competenza del giudice ordinario sulla base degli orientamenti giurisprudenziali in materia di diritti soggettivi;
11. Di dichiarare, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, che il sottoscritto, in relazione al presente provvedimento, non si trova in situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis e degli artt. 6 e 7 DPR 62/2013 e della DGR 64/2014;
12. Di dare atto, altresì, che dal presente provvedimento non deriva, né può derivare alcun onere a carico del Bilancio di Previsione della Regione Marche

Si attesta il rispetto del termine di conclusione del procedimento.

Il dirigente



(Stefano Raia)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

- Regolamento UE 2016/779 “Regolamento del Parlamento Europeo relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la Direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei Dati)”
- Legge 28 febbraio 1987, n. 56 “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro”;
- DPR 9 maggio 1994, n. 487 “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- DPR 18 giugno 1997, n. 246 ad oggetto: Regolamento recante modificazioni al capo IV del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n.487, in materia di assunzioni obbligatorie presso gli enti pubblici;
- Legge 12 marzo 1999, n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”
- D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333 “Regolamento di esecuzione della legge 12 marzo 1999, n. 68 recante norme per il diritto al lavoro dei disabili”
- D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.;
- -D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 “ Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss..mm.;
- Legge 6 novembre 2012, n. 190 recante: Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- -D. Lgs 14 marzo 2013, n. 33 “ Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii.;
- D. Lgs 14 settembre 2015, n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183” e ss.mm.;
- D. Lgs. 14 settembre 2015, n.151 “Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico dei cittadini e imprese e altre disposizioni



in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;

- D.L. 17 marzo 2020, n. 18 “Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”
- D.L. 8 aprile 2020, n. 23, convertito con modificazioni con L. 5 giugno 2020, n. 40 “Misure urgenti in materia di accesso al credito e di adempimenti fiscali per le imprese, di poteri speciali nei settori strategici, nonché interventi in materia di salute e lavoro, di proroga di termini amministrativi e processuali”
- D.L. 19 maggio 2020, convertito con modificazioni con L. 17 luglio 2020, n. 77 “Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”
- DGR 13 ottobre 2003, n. 1346 “D. Lgs. 297/2002 recante disposizioni modificative e correttive del D. Lgs. n. 181/2000: approvazione disposizioni relative all'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ex art. 16 L. 56/87;
- L.R. 25 gennaio 2005, n. 2 “Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro”
- DGR 10 luglio 2017, n. 779 “Approvazione degli indirizzi regionali per l'attuazione del D. Lgs. n. 150 del 15 settembre 2015, così come modificato e integrato dal D. lgs. 185 del 24 settembre 2016, contenente la disciplina di riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e delle politiche attive. Revoca della DGR n. 159 del 17/02/2014 ad oggetto: “Approvazione linee guida regionali per l'attuazione del D. Lgs. 181 del 21 aprile 2000 e s.m.i. per la gestione dello stato di disoccupazione nella Regione Marche”.
- Decreto del Dirigente della PF Mercato del lavoro, Occupazione e Servizi territoriali 17 luglio 2017, n. 265 “Approvazione del documento recante: Disposizioni operative di attuazione nella Regione Marche del D. Lgs n. 150/15 e s.m.i.”
- DGR 9 ottobre 2017, n. 1168 “Pubblicazione integrale degli atti amministrativi regionali sulla sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale”;
- DGR 5 giugno 2018, n. 737 “Legge 12 marzo 1999, n. 68 e ss.mm.ii. recante norme per il diritto al lavoro dei disabili – approvazione linee di indirizzo operativo”
- DDPF_IFD 5 luglio 2018, n. 748 “DGR n. 737/2018 recante approvazione delle linee di indirizzo operativo per il diritto al lavoro dei disabili – adozione modulistica”
- DGR 2 luglio 2018, n. 894 “Avviamento a selezione nella Pubblica Amministrazione (art. 16 L. 56/87 e art. 35 d. lgs. 165/2001) – Revoca delle precedenti Delibere di Giunta n. 1346/03, 619/04 e 1654/10 e approvazione delle nuove linee guida regionali”



- D.D. 5 giugno 2020, n. 6 – “Approvazione del Protocollo di regolamentazione per il contrasto e il contenimento della diffusione
- Nota Dirigenziale ID 19661417 del 12 maggio 2020 – “Nuove modalità temporanee di erogazione dei servizi dei Centri per l'Impiego a seguito delle misure di contenimento previste dalla normativa in tema di Coronavirus”

MOTIVAZIONE

Ai sensi della L. 68/99 e s.m.i. i datori di lavoro pubblici effettuano le assunzioni in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Secondo il D.Lgs. 165/2001, l'assunzione nelle Pubbliche Amministrazioni avviene con contratto individuale di lavoro mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento, ai sensi della legislazione vigente, per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità (art. 35, comma 1, lett. b). Le assunzioni obbligatorie dei soggetti di cui alla legge n. 68/99, ivi inclusi gli appartenenti alle c.d. “categorie protette” (art. 18, L. n. 68/99), da parte delle amministrazioni pubbliche, aziende ed enti pubblici, avvengono per chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento, ai sensi della vigente normativa.

Con la DGR n. 737/2018 sono state approvate le Linee regionali di indirizzo operativo per l'applicazione della L. 68/99, con specifico riguardo alle modalità a cui sono tenute le Pubbliche Amministrazioni per assolvere gli obblighi assunzionali previsti dalla legge medesima. Al fine di ridurre i tempi procedurali, si evidenzia che le linee di indirizzo regionali prevedono l'emanazione di uno specifico avviso pubblico, conseguente alla richiesta della P.A. assumente, definendo una graduatoria limitata ai soli lavoratori che hanno espressamente aderito all'avviso stesso.

Il Comune di Civitanova Marche, con nota del 27/07/2020, acquisita al protocollo generale dell'ente con n. 845830 in data 28/7/2020, ha chiesto di procedere alla selezione di soggetti appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18 comma 2 legge 68/99 per la copertura di n. 1 posto di ADDETTO ALLA SEGRETERIA (Class. Istat 2011 – classificazione 4.1.1. Addetti a funzioni di segreteria) posizione economica B iniziale a tempo indeterminato pieno.

Alla luce di quanto sopra esposto si rende necessario approvare e dare pubblicazione tramite il sito **www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego** dell'avviso per l'avviamento a selezione di cui all'Allegato A, e del modello di richiesta di partecipazione di cui all'allegato B, e disporre che:

A causa dell'emergenza sanitaria legata alla diffusione del Covid-19 le modalità di erogazione dei servizi ai cittadini hanno subito modifiche ad opera del Protocollo di sicurezza approvato con DD 6/2020. Il Dirigente PF Gestione Mercato del Lavoro, con nota ID 9661417/2020 ha stabilito – in tema di avviamenti a selezione presso la PA – che la modalità ordinaria di presentazione della domanda di partecipazione è quella telematica (PEC oppure Posta elettronica Ordinaria) o quella postale (Racc. A/R),



mantenendo la presentazione personale presso i locali del Centro per l'Impiego in favore di quegli utenti privi di mezzi informatici, ai quali viene garantito l'accesso personale previo appuntamento telefonico e con le cautele individuate dai protocolli antiCovid.

Alla luce delle nuove modalità di presentazione della domanda si ritiene opportuno prevedere il periodo di evasione della presente procedura su 15 giorni lavorativi, programmandola per il periodo che va dalle ore 9.00 di lunedì 31 agosto 2020 alle ore 12.30 di venerdì 18 settembre 2020.

Al contempo, sulla base della medesima nota dirigenziale, al fine di ridurre il rischio di esposizione al Covid-19 dei candidati, la qualifica potrà essere registrata presso il Centro per l'Impiego anche il giorno stesso della presentazione della domanda, in deroga alle disposizioni della DGR 894/2018. Per coloro che presenteranno la domanda in modalità telematica o tramite Racc. A/R, la registrazione della qualifica dovrà comunque avvenire prima della trasmissione della stessa.

la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sarà predisposta dal Centro per l'impiego di Civitanova Marche ed approvata con specifico Decreto del Dirigente P.F. Gestione Mercato del Lavoro e Servizi per l'Impiego (pubblici e privati);

L'avviso di avviamento a selezione sarà pubblicato nel BUR della Regione Marche per estratto e integralmente sul sito norme.marche.it alla sezione Amministrazione Trasparente. Di esso verrà data diffusione attraverso il sito www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego alla sezione Offerte di lavoro presso Enti Pubblici.

Dal presente provvedimento non deriva, né può derivare alcun onere a carico del Bilancio di Previsione della Regione Marche.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Si attesta il rispetto del termine di conclusione del procedimento.

ESITO DELL'ISTRUTTORIA

Sulla base delle motivazioni sopra esposte si propone al Dirigente P.F. Gestione Mercato del Lavoro e Servizi per l'Impiego (pubblici e privati) di approvare un DDPF ad oggetto Avviamento a selezione presso Pubbliche Amministrazioni – art. 16 legge 56/87, d. lgs. 165/2001, Dgr 894/2018 – Approvazione avviso pubblico – riservato ai soggetti appartenenti alle categorie protette ex art. 18 legge 68/99 – per l'avviamento a selezione di n. 1 Addetto alla segreteria a tempo indeterminato pieno da assegnare al Comune di Civitanova Marche

- Il responsabile del procedimento
 - Teresa Lambertucci
 - (Documento informatico firmato digitalmente)



ALLEGATI

Allegato A: Avviso pubblico di avviamento a selezione

